

## Campanha Salarial

Preambulando o informe das clausulas econômicas, faz mister um esclarecimento. A pauta de reivindicação é uma pauta de proposta, como tal tem que ser ouvida e respeitada. Não pode ser conceituada como absurdo ou ridicularizada como se fosse um ato irresponsável.

Uma pauta é baseada em prévio estudo da situação político/econômico tanto a nível internacional quanto nacional. Lembrando que a própria política econômica da Empresa é consultada.

Assim uma pauta de reivindicação é fruto da responsabilidade e estudo de trabalhadores (as) que se propuseram a tal mister.

Portanto deva ficar na conta da leviandade ações oriundas de gestores mal intencionados que querem a partir da desqualificação de nosso trabalho inviabilizar uma ferramenta de dialogo e negociação que é a Proposta da nossa pauta de reivindicação.

Outrossim lembrar aos nossos trabalhadores(as) de base que os gestores que “gratuitamente” buscam esta desqualificação “ganham” salários entre 5 a 40 vezes maior que os nossos.

Aí fica fácil querer aplicar uma aumento de 2% nos salários de R\$ 1500,00, e aparecer como um grande revolucionário na defesa da nossa empresa.

Carteiros, OTT's, Atendentes, motorizados, entre outros, nossa pauta de reivindicação encontra acolhimento na responsabilidade e esta fundamentada como se segue, a cima de tudo precifica a nossa força de trabalho, assim a proposta de aumento nada mais é que “dar o devido valor a nossa mão de obra” ela não deva ser barata, tem que ser valorizada e deve ser nós, produtores que devemos dar o preço que ela vale. E não gestores defendendo seus cargos e salários singulares e gratificações vultuosas.

TRABALHADORES(AS) VAMOS LUTAR POR ESTA PAUTA, ELA VALORIZA NOSSO TRABALHO.

### CLAUSULAS ECONOMICAS DISCUTIDAS E APROVADAS NO XII CONTECT

- PISO MÍNIMO DIEESE ----- - >> R\$ 3.180,00

>> O salário mínimo quando criado foi baseado em uma cesta básica e deveria suprir o trabalhador além da alimentação, lazer, educação, saúde e transporte para ele e a família. Segundo o DIEESE se fosse observado os aumentos do salário da criação até nossos dias o valor para cumprir este objetivo seria de R\$ 3180,00. A nossa proposta é verdadeira, mas é proposta. Bem menor que R\$ 15000,00 ou R\$42000,00 dos nossos gestores.

- REPOSIÇÃO DA INFLAÇÃO ÍNDICE DO ICV DO DIEESE C/GANHO REAL--- ->>12%

>> É natural que neste instante peçamos a reposição do poder de compra na forma de reposição da inflação e mais ganho real, previsto na lei que cria o salário mínimo. Então é verdadeiro o que pleiteamos.

- INCORPORAÇÃO DEFINITIVA DA GIP----->> R\$200,00

>> Incorporação da GIP, uma vez que já foi aceita por que não já fazer a incorporação? Também é uma proposta.

- REPOSIÇÃO DAS PERDAS SALARIAIS DE 1994 À 2015 TOTALIZANDO----->> 22,72 %

>> Não é absurdo cobrar reposição salarial, se é reposição foi por que ficou sem ser repassados em outros momentos. Em 2003 nossa perda era de quase 136% no governo do Lula conseguimos, através de ganhos reais diminuir esta perda a 22,72%, e a ECT não faliu. Até por que estas perdas foram ocasionadas pela política dos abonos praticadas pela direita.

- AUMENTO REAL----->>R\$ 300,00

>>É a formula que encontramos de fzer justiça social, aumentamos em maior percentual os menores salários e em menores os maiores salários, isso é justo.

• TICKET----->>R\$ 40,00

>> O aumento do ticket é proposta para negociar. Qual o absurdo?

• VALE CESTA ----->>R\$350,00

>> Aumento do valor da cesta não é absurdo.

• REEMBOLSO CRECHE/BABA ----->>1,5 SALÁRIO MÍNIMO

>> Nossos filhos precisam ser bem cuidados. Creches e babas de qualidade custam caro.

• AUXILIO A DEPENDENTES COM NECESSIDADE ESPECIAIS----->> 1,5 SALARIO

>> Filhos necessitando cuidados especiais gastam muito, o que pedimos ajuda em muito um atendimento de qualidade.

• CARTEIRO MOTORIZADO AADC ----->>30%

>> Adicional reconhecido pelo governo.

• ADICIONAL PARA OTT ----->>30%

>> Proposta para reconhecer melhor o trabalho dos OTT's, que estão expostos a uma serie de agentes etiológicos.

• ATENDENTE COMERCIAL QUEBRA DE CAIXA ----->>30% SALÁRIO BASE

>> O quebra de caixa praticado hoje nos Correios e bem inferior ao dos bancários, esta reivindicação vem corrigir de pronto uma disparidade.

• DIFERENCIAL DE MERCADO PARA TODOS NO VALOR DO MAIOR PRATICADO

>> A ECT é a mesma por que pagar diferente? Se o piso é igual é igual?

Eixos da Campanha Salarial 2015/2016

• REESTRUTURAÇÃO É PRIVATIZAÇÃO, NÃO A PRIVATIZAÇÃO DOS CORREIOS!

• NÃO AO "ROMBO" DO POSTALIS! NENHUM DESCONTO PARA OS TRABALHADORES E QUE A DIREÇÃO DA ECT E OS RESPONSÁVEIS ARQUEM COM AS CONSEQUÊNCIAS.

- NÃO AO POSTAL SAÚDE! PELO RETORNO DOS CORREIOS SAÚDE E RECRENCIAMENTO DE TODA A REDE.
- FIM DO EXCESSO DE TRABALHO E DAS HORAS EXTRAS
- REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO PARA 35 (TRINTA E CINCO) HORAS - SÁBADO LIVRE, SEM REDUÇÃO DE SALÁRIOS.
- ENTREGA DE CORRESPONDÊNCIAS SOMENTE PELA MANHÃ
- POR MEDIDAS ADEQUADAS DE SEGURANÇA QUE EVITEM OS ASSALTOS AOS TRABALHADORES.
- PELO FIM DO ASSÉDIO MORAL E SINDICAL PELAS CHEFIAS

Esta é nossa Pauta, esperamos negociar bem e termos nossa campanha bem sucedida.

SOMOS FORTES, SOMOS CUT